

Diplomado Gerencia Del Talento Humano

Dirigido a:

- Profesionales, Gerentes, Directores, Empresarios y Emprendedores que manejen unidades de producción.
- Profesionales del área, ejecutivos vinculados al establecimiento e implementación de los procesos generales de la Gestión del Capital Humano en una organización.
- Profesionales Universitarios de libre ejercicio profesional. que busquen fortalecer sus conocimientos en la gestión del talento humano.

Perspectivas y Conocimientos a Construir:

- Desarrollar una visión y herramientas necesarias para manejar la adaptación de las organizaciones a escenarios cambiantes.
- Reforzar la idea del que el Capital Humano es el valor fundamental para el futuro de las organizaciones.
- Implementar un Manual de Procedimientos por Cargos Administrativos.
- Valorar la importancia de la Delegación de Funciones.
- Visualizar a la Gerencia Creativa.

CONTENIDO PROGRAMÁTICO

Módulo 31 Gerencia de Recursos Humanos

- Gestión de Talento Humano
- La Administración de la Gerencia de Recursos Humanos y sus funciones.
- Gestión de Recursos Humanos por Competencias.
- Evolución de las Competencias Según Niveles Jerárquicos

Módulo 32 Reclutamiento y Selección del Talento Humano por Competencias

- Reclutamiento y Selección (R&S)
- Selección por Competencias
- Mercado Laboral y Mercado de Recursos humanos (MRH)
- Entrevista de selección
- Evaluación por Competencias
- Pruebas psicométricas. Evaluación crítica.

Módulo 33 Evaluación y Descripción de Cargos

- Evaluación de desempeño humano.
- Descripción de cargos.
- Diseño de cargos
- Modelo de Diseño de Cargos.
- Manual de Procedimientos.
- Casos Prácticos.

Módulo 34 Coaching y Mentoring

- El Liderazgo Organizacional
- Negociación Organizacional
- Coaching
Características, tipos, usos y Beneficios del Coaching
- Competencias del Coach
- Mentoring
Características, tipos, usos y Beneficios del Mentoring
- Competencias del Mentor
- Simulaciones

Módulo 35 Desarrollo y Capacitación del Talento Humano

- Formación y Desarrollo del Talento Humano dentro de la organización.
- Adiestramiento.
- Clima Laboral
- Desarrollo Organizacional.
- Cambio Organizacional
- Derecho Laboral.
- Casos prácticos

Duración

El diplomado consta de doscientas (200) horas académicas, distribuidas en cuarenta (40) horas por cada módulo, con asistencia de cinco (5) horas semanales durante los días sábados de 9:00 a.m. a 1:00 p.m.

Acreditación

Se Otorga Certificado de Competencia de Aprobación al finalizar el Diplomado.

Requisitos de Admisión

- Fondo Negro (papel fotográfico y autenticado) del Título Universitario expedido, por una Universidad reconocida (Licenciado, Ingeniero o T.S.U).
- Dos Fotocopias de la Cédula de Identidad (ampliadas y sin recortar).
- Síntesis curricular
- Constancia de Trabajo.
- Dos fotos de frente tipo carnet.
- Constancia de Cancelación.
- Carpeta Marrón Tamaño Oficio con Gancho.

Aranceles por cada Módulo

- 1) Módulo 72 horas (por módulo)
- 2) Módulo 84 horas (por módulo)
- 3) Módulo 60 horas (por módulo)

Contado	Los Aranceles se informan en la Universidad.
Inscripción	
Matrícula	
Carnet	
Total a pagar	
Financiado	
Inscripción Inicial	
Carnet	
Al momento de la inscripción	
Cuota	

Los pagos podrán realizarse con depósito en efectivo a nombre de la **ASOCIACIÓN CIVIL EDUCATIVA HUMBOLDT**, en la Cuenta Corriente N° 0134-0371-66-3713010978, Banco Banesco.

Se aceptan tarjetas de crédito y débito
NO SE ACEPTAN TRANSFERENCIAS BANCARIAS

Solicite información por los teléfonos:
(0212) 838.45.32 / 578.41.69 / 239.79.39 /
237.05.68 o vía e-mail:
postgradoalejandrohumboldt@gmail.com



Las inscripciones se realizarán en la Av. Andrés Bello, Edif. Universidad Alejandro de Humboldt, Piso 3, Ofic. 6 – Departamento de Postgrado.

Horario de Atención: 1:30p.m. a 7:30 p.m.



UNIVERSIDAD ALEJANDRO DE HUMBOLDT
DIRECCIÓN DE POSTGRADO

**PROGRAMA HUMBOLDT
DIPLOMADOS**

Diplomado Gerencia Del Talento Humano

